

Мини програма

Модул: междусекторно
многообразие



1 Въведение в модула

1.1 Общи цели:

В края на модула участникът е в състояние:

- ☉ Опише понятието за междусекторно многообразие
- ☉ Анализира различните чувства към себе си и другите, когато се различава от останалата част от групата и определя дали това е от полза или има отрицателно въздействие върху работата на екипа
- ☉ Оценява какви действия могат да бъдат предприети, за да се справи с различието в екипа, за да подобри организацията
- ☉ Дефиниран и прилага лично действие по темата за междусекторното многообразие.

1.2 Профил на участниците

- ☉ фасилитатори (учители, треньори, консултанти по личностно развитие, обучителен персонал).

1.3 Програма на модула

Програмата на този модул е описана подробно по-долу, като примерна рамка и отговаря на следните спецификации:

- ☉ модули за обучение, приложими както за хомогенни, така и за хетерогенни целеви групи:
 - лидери на екипи
 - (фасилитатори) обучители/треньори/учители
- ☉ Интерактивен начин на работа:
 - Практическо обучение с кратки теоретични въведения
- ☉ фокусиране върху добрите практики: учене чрез експериментиране (учене чрез правене)
- ☉ трансфер на опит
- ☉ предоставяне на подкрепяща информация за участниците, които да приложат инструментите
- ☉ оценки и обратна връзка след всеки модул / сесия

Всеки модул може да се използва самостоятелно или в учебна сесия, или може да се комбинира с други модули в многодневно обучение (до 5 дни, ако правите всички модули).

За пълното 5-дневно обучение препоръчваме следната структура:

Многообразие на работното място

- въведение в многообразието: създаване на осведоменост за многообразието и колко разнообразна (или не) е собствената работна среда.

Многообразие в поколенията

- работа по осъзнаване, вникване и предположения: мотивиране за използване на многообразието от поколения като актив на работното място

Културно многообразие

- работа по осъзнаване, вникване и предположения: мотивация да се използват културните различия като ценни за работната среда

Междусекторно многообразие

- работа по по-сложни ситуации, в които различните форми на многообразието си взаимодействат и влияят един на друг

Лидерство в многообразието

- фокус върху това как да се приложи ефективно лидерско поведение, за да се подкрепи разнообразието в екипите, като актив.

1.4 Подкрепящи документи

Повече теория и материали за участниците и обучителите са на разположение на сайта по проект SiLC. Където е приложимо, тези документи са споменати в програмата.

Моля, не се колебайте да използвате други материали, като видео, статии, ако те добавят стойност за участниците в обучението.

Следните материали са на ваше разположение, и може да използвате безплатно във вашите обучителни сесии:

- Ръководство за фасилитатори: теоретична подготовка за фасилитатори;
- Слайдове за презентация, готови за използване за въвеждане на теми в модула;
- SiLC-Инструментариум: 37 инструмента са описани с подкрепящи бележки (ако е приложимо), категоризирани по същия начин, както модулите на учебната програма;
- Ръководство за екипни ръководители: практическо ръководство за ръководителите на екипи с информация, която е ценна, когато започнат да работят по темата за разнообразието в екипа. Ръководството за лидерите на екипи може да служи като материал във всички модули;
- Статии и видео (основно чрез YouTube)

Време	Тема	Дейност / метод	Практическа информация	Материали
(00:05)	Добре дошли	Въведение: Добре дошли, програма		РРТ или флипчарт, на който да покажете програмата. РРТ1, 2, проектор, лаптоп
(00:15)		- Дейност: Аз също! (15')	Уверете се, че енергизаторът е свързан с междусекторността. Накратко го обяснете предварително (ако е необходимо използвайте РРТ или видеоклип).	Столове за всеки участник, отворено пространство за създаване на кръг от столовете Кратко видео от интернет
(00:15)	Въведение в междусекторното многообразие	Въведение и дефиниране на междусекторно многообразие (взаимовръзки между поколенията и културното разнообразие, други форми на разнообразие)		РРТ3, 4, 5
(00:60)	Упражнение: опитайте междусекторното многообразие	Дейност: Моята сянка, нашата сянка	Работете в малки групи, като че ли са екипи. Опитайте се да направите различни екипи. Опит / създаване на осведоменост за междусекторното многообразие и неговото влияние в екипното сътрудничество. Тази дейност е предназначена	тебешири от различни цветове, лепящи бележки, празни плакати, маркери, рециклиращ материал. РРТ 7,8

			за съществуващи екипи, да е наясно и да се адаптира малко, ако това не е така по време на вашия модул.	
(00:15)	Раздвижване	Раздвижване		
(00:55)	Преосмисляне на предположения	<p>Продължение на дейност: Моята сянка, нашата сянка</p> <p>План за действие: Метод на светофара</p>	<p>Въз основа на дейността ръководителите на екипи пишат на пощенска картичка - адресирана към самите себе си - три различни действия как ще прилагат новите знания и компетенции в собствения си екип. Едно действие върху това, което те ще започнат да правят (пишете със зелена писалка), едно на какво ще спрат (червено) и едно за това какво ще продължат да правят (оранжево), за да насърчат междусекторното разнообразие в техния екип. Би било добре да имаме време през тази</p>	<p>Както много пощенски картички като участници (плюс печати), така и достатъчно цветни писалки: зелено, червено и оранжево.</p>

			или последните 15 минути, за да споделим в групата.	
(00:15)	Размисъл и заключения (Закриване на модула)	размисъл заключения / учебни точки - Оценка и приключване	Уверете се, че ще предприемете действия, за да върнете пощенските карти обратно на собственика си. Ако е в компанията, можете да го обсъдите по-късно.	

