



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

КАКВО Е SiLC?

SiLC: НОВА ПРЕДСТАВА ЗА ЛИДЕРСКИ ОБУЧЕНИЯ, В КОЯТО РАЗНООБРАЗИЕТО В КУЛТУРИТЕ И ПОКОЛЕНИЯТА СЕ РАЗГЛЕЖДАТ КАТО АКТИВ.

SiLC ЦЕЛИ ДА ОБУЧИ ЛИДЕРИТЕ НА ЕКИПИ КАК ПОСТОЯННО ДА РАЗВИВАТ РАБОТНАТА СРЕДА ЗА ДА БЪДЕ ИНОВАТИВНА И ЕФЕКТИВНА.



КАКВИ СА ЦЕЛИТЕ?

Координиран от LearningCoach (Холандия), проектът има за цел да насърчава разнообразието като актив за микро, малки и средни предприятия и организации (отсега нататък "ММСП & О"). SiLC отговаря за създаване на инструменти за обучение за променящата се възрастова и интеркултурна работна среда. В ерата на глобализацията, конкурентоспособността и бързите социални промени, организациите трябва да са иновативни (ET2020), за да развият конкурентно предимство. Демографското развитие (пониска раждаемост и застаряване на населението) и миграцията (както в ЕС, така и извън него) бързо увеличават многообразието на работната сила. От деветдесетте години насам Европейските лидери, се опитват да предвидят това развитие с нови политики, като стимулиране на професионалното участие и продължаващото обучение на възрастните. Скоро ще имаме до 5 поколения, които работят на едно място! Според изследването

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein."

(Bontekoe 2011) иновационната мощ на екипите е възпрепятствана от различни поколения, които не работят оптимално заедно.

ЦЕЛТА НА SILC E:

- Развиване (учене и сътрудничество) на екипи съставени от различни поколения и култури до пълния им потенциал (използване новаторската мощ, подсилена от разнообразието), за да се запази вътрешнофирменото знание, да се повиши ефикасността, което да доведе до по-продуктивни екипи.
- Разкриване на иновативния и конкурентен потенциал на ММСП & О, чрез предлагане на иновативно решение за лесно започване на работа по многообразието (отдолу-нагоре).
- Разработване на инструменти за насърчаване работата и сътрудничеството чрез:
 - даване възможност на оперативните лидери да работят с техните (разнообразни) екипи и да им помогнат да се научат да си сътрудничат до оптималното ниво.
 - Фасилитатори на обучението (обучители и треньори, които подкрепят ръководителите на екипи), които да работят по гъвкав начин на за развитие на ръководството на микро, малките и средните предприятия и организации.

КАКВИ СА ИНТЕЛЕКТУАЛНИТЕ РЕЗУЛТАТИ, КОИТО ЩЕ ПРЕДЛОЖИМ?

Ръководство за фасилитатори, инструментариум на ръководителите на екипи, ръководство за ръководители на екипи и мини-учебна програма за фасилитатори.

КОИ СА ПАРТНЬОРСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ?



Основана в Рийен (Холандия), LearningCoach подпомага развитието на индивидуалните и екипни таланти, чрез управляване на учебни процеси. Нашите треньорски подходи и учебни решения надминават очакваните резултати и имат ефект в професионалния и личния живот.

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein."

Channel Crossings

Channel Crossings (CHC) е частна образователна агенция, основана през 1993 г. в Прага (Чехия).

Нашата цел е да осигурим всеобхватни и ефективни услуги за образование и обучение. Нашата обща цел е да подкрепяме и развиваме иновативни форми на образование и обучение, да подобряваме качеството на езиковото обучение и езиковите и преподавателските умения на учителите, да повишаваме адаптивността и да насърчаваме активното отношение към по-нататъшно образование и професионално обучение в различни целеви групи.



Асоциация "ACCES FOR TOTI" Създадена през 2009 г. в Букурещ (Румъния), Асоциацията "Присъствие за всички" е активна в социалната икономика, чрез осигуряване на по-лесен достъп до работа на групи в неравностойно положение, особено на хора с

увреждания.



**EUROPEAN CENTER FOR INNOVATION,
EDUCATION, SCIENCE AND CULTURE**

Европейски център за иновации, образование, наука и култура (ECIESC) е фондация в обществена полза,

базирана в Габрово (България). Провеждаме информационни кампании и семинари, обучения и конференции, насочени към подобряване на знанията, създаване на условия за развитието и успеха на младите хора в намирането на иновативни решения, насърчаване на професионалното развитие на хората в неравностойно положение и улесняване на тяхната социална интеграция, както и лично и професионално развитие.



Основана през 2014 г., M & M е доставчик на консултантски, обучителни и младежки услуги, базиран в Cornellà de Llobregat (Каталония -

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein."

Испания). Някои от областите на познание на М & М са: анализ на качеството и анализи на нуждите на предприятията, професионално образование и обучение и специализирани обучения и квалификационни програми, както и мобилност на студенти и специалисти. Имаме силен педагогически подход към всеки проект, който предприемаме, и се стремим да се съсредоточим върху действителните нужди от обучение на нашите обучаеми.



Liepājas vakara /maiņu/ vidusskola

Nav kauns nezināt, bet gan neizbēst zināt! (Sokrāts)

Liepāja е вечерно училище, разположено в Лиепāja (Латвия). Това е както начално, така и средно училище за млади хора и възрастни, които поради различни социални причини не са успели да придобият общообразователно начално и средно образование.



КАКВО СЕ СЛУЧВА В МОМЕНТА?

Нашата първа транснационална среща се състоя в Корнела де Лобобат (Каталуния), от 12 до 14 октомври 2016 г. М & М Profuture Training беше домакин на срещата. Тази среща ни помогна да открием потенциала си като основна група и да определим по-ясно нашата цел, аудиторията и възможните заинтересовани страни. Също така осъзнахме уникалността на този проект, тъй като той е първият по рода си - насочен както към разнообразието във възрастта, така и към разнообразието в културите на професионалната сцена.

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein."

KA2 Strategic Partnerships for vocational education and training
Project code: 2016-1-NL01-KA202-022926- Newsletter.1

Преди няколко седмици, започнахме фаза на изследване с амбицията да съберем информация, чрез интервюта и анкети от различни професионалисти. Проучването има за цел да събере наши, собствени надеждни данни за това, какви са действителните нужди на микро, малките и средни предприятия и организации. Резултатът от този период на проучване, който ще приключи в края на месец май 2017 г., ще бъде основата за дизайн на различните инструменти и интелектуални продукти на проекта ... ще Ви държим в течение!

Научете повече за проекта на www.learningincooperation.eu

"The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein."